



IÄLLÄ EI  
OLE VÄLIÄ



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

Arvoisat seminaarivieraat täällä paikan päällä ja siellä netin takana,

minun nimeni on **Raimo Tihveräinen, toimin materiaalijohtajana Epsira Oy:ssä** sekä tämän hankkeen ohjausryhmän varapuheenjohtajana.

Tervetuloa lällä ei ole väliä –hankkeen avausseminaariin!

## **24 miljardia euroa vuosittain!**

Tämän hankkeen tarkoituksena on pidentää työuria kaikissa ikäluokissa, niin kuin hankkeen nimikin jo vihjaa. Sairauspoissaolot ja työkyvyttömyyseläkeläisten määrän vähentäminen ovat myöskin tavoitteitamme, niin kuin PK-sektorille ja julkisorganisaatioille käytäntöön soveltuvien työhyvinvointimallien kehittäminen. Työhyvinvoinnin laiminlyöntien takia Suomessa jää työtä tekemättä 24 miljardin euron arvosta vuosittain. Ihmetyttää hieman miksi työhyvinvointiin ei suhtauduta kovin vakavasti. Toivottavasti saamme tällä hankkeella edes murto-osan tuosta työstä tehdyksi. Tämä EU-hanke tuottaa sekä työnantajalle että yhteiskunnalle taloudellista hyötyä pidempien työurien ja työssä jaksamisen näkökulmasta. Mielestäni tämä on tärkeä asia.

Työhyvinvointiin suhtaudutaan edelleen välinpitämättömästi sekä yritysten johdossa, että poliittisten päättäjien parissa, vaikka työhyvinvoinnin parantamisella voisimme saada aikaan miljardiluokan säästöjä. Tämä siitä huolimatta, että viimeaikaiset tutkimukset osoittavat, että hyvällä henkilöstöjohtamisella voitaisiin saada aikaan jopa 20 prosentin parannus yritysten tuottavuuteen. Miksi poliittisella sekä yritysten johdolla ei riitä intressiä tämän asian tutkimiseen ja parantamiseen. Ehkäpä tällä hankkeella saamme hieman parannusta aikaiseksi. Vieköö täältä saamianne tuloksia ja näkökulmia eteenpäin.

Hankkeessa mukana olevat toimijat kuten UKK-instituutti, TAMK, Metropolia -AMK, DIAK-Amk, Prizztech Oy ja Tampereen aikuiskoulutuskeskus TAKK toteuttavat koulutuksia ja tutkimusta valtakunnallisesti. Toteuttajaorganisaatiot valmistelevat yhdessä ja tarvittaessa räätälöivät koulutuskokonaisuuksia asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Pyrimme parantamaan työterveyshuollon, PK-sektorin ja kuntoutuslaitosten välisiä toimintamalleja, kuten aiemmin jo mainitsin.

Hanke antaa työpaikoille mahdollisuuden edistää työhyvinvointia monin eri tavoin: fyysisen ja henkisen työkyvyn ennakoiva edistäminen sekä parempi johtajuus ja esimiestyö ovat panostuksia kilpailukykyyn ja parempaan tuottavuuteen yrityksissä ja julkisorganisaatioissa. 24 miljardia euroa vuosittain on meillä mahdollisuus muuttaa tuottavaksi työksi, jos vain meillä ja päättäjillä on siihen tarvittava tahtotila.

Tämän hankkeen rahoittajana toimii Euroopan sosiaalirahasto. Hankkeen rahoitus varmistui keväällä ja kevät kului pitkälti hankkeen organisointiin ja yhteistyökumppaneiden kanssa toiminnan kehittämiseen sekä asiakashankintaan. Ensimmäiset koulutukset ovat alkaneet elokuussa ja loput käynnistyvät tässä kuussa. Tutkimukset ovat myös jo alkaneet taustakartoituksilla.

Vielä kerran, **Tervetuloa lällä ei ole väliä –hankkeen avausseminaariin!**

Kiitos!