

lällä ei ole väliä -hankkeen aloitusseminaari 4.10.2016

**Liisa Hakala
Johtaja
STM / Työsuojeluosasto/
Toimintapolitiikkayksikkö**

SISÄLTÖ

- Työhyvinvoinnin merkitys yksilön kannalta
- Työhyvinvoinnin merkitys työpaikan kannalta
- Työhyvinvoinnin merkitys yhteiskunnan kannalta
- Eri-ikäiset vahvuutena

Työhyvinvoinnin merkitys yksilön kannalta

- Työkyky ja toimintakyky säilyy ja paranee
- Myös osatyökykyisten työmahdollisuudet paranevat
- Myönteinen vaikutus työllistymiskykyyn
- Vaikutus hyvinvointiin myös työelämää laajemmin, työn ja muun elämän tasapaino, vaikutus läheisiin
- Taloudellinen toimeentulo
- Syrjäytymisen estäminen



Työhyvinvoinnin merkitys työpaikan kannalta

- Tuottavuus ja kilpailukyky
- Asiakkaiden luottamus:
 - Tuotteiden ja palvelujen laatu ja aikataulut sopimuksen mukaisia, toimitusvarmuus
 - Työhyvinvointi näkyy ulospäin ja heijastuu asiakaspalveluun:
Hyvästä asiakaskohtaamisesta syntyy työn iloa ja imua
-> positiivinen kierre
- Kyky tarjota asiakkaille uusia ratkaisuja ja toimintatapoja
 - Osaaminen, jota asiakas arvostaa
 - Innovatiivisuus
- On osa yrityksen riskienhallintaa
- Vaikuttaa työpaikan työllistämiskykyyn
- Vaikutus yrityksen arvoon ja talouteen



Työhyvinvoinnin merkitys yhteiskunnan kannalta

- Lisää inhimillistä, sosiaalista ja taloudellista hyvinvointia
- Lisää osallisuutta ja estää syrjäytymistä ja siitä aiheutuvia ongelmia
- Työurien piteneminen
- Vaikuttaa yhteiskunnan taloudelliseen huoltosuhteeseen
- Lisää tuottavuutta
- Vähentää yhteiskunnassa menetetyn työpanoksen kustannuksia
- Vaikuttaa yhteiskunnan kykyyn huolehtia myös niistä, jotka eivät pysty itsestään huolehtimaan

Eri-ikäiset vahvuutena

- Inhimillisen ja sosiaalisen pääoman kasvattaminen
- Luottamuksen, kannustavuuden kulttuurin ja keskinäisen arvostuksen lisääminen
- Vastakkainasettelusta dialogiin
- Jokaisella on vahvuuksia
- Iällä ei ole väliä - hankkeen merkitys

Yhdessä olemme enemmän!

