

Varhaisella tuella on merkitystä



Jaana Salo,
työhyvinvointipäällikkö

Vaikuttavuutta ja tulosta on saavutettu yhteistyöllä



TYÖHYVINVOINTIJANA

Sujuvan arjen varmistaminen

Toimivat pelisäännöt, puitteet kunnossa, työn organisointi, hyvä ilmapiiri, yhteistyö, yhteiset tavoitteet ja niiden ymmärtäminen.

Rekrytointi

Perehdyttäminen

Osaamisen
johtaminen

Kehittäminen

Työkyvyn
tukeminen

Houkutteleva
yritysmielikuva

Työsuhteen
päättymisen

Oikeat ihmiset
oikeille paikoille.

Työn tuottavuuden
varmistaminen

Kilpailuetua tuottavan
suorituskyvyn aikaansaaminen ja
edistäminen.

Työkyvyn
säilyminen koko
työuran ajan.

Varhaisen tuen malli 'PUHUMALLA PARAS'

Hälytysmerkit

Varhaisen tuen keskustelu

- Ongelman tunnistaminen ja etenemissuunnitelma

Suoriutumisen ja osaamisen ongelma

Tehtävänkuvan ja tavoitteiden täsmentäminen

Osaamisen varmistaminen

Tehtävän kehittäminen tai vaihtaminen

Työkykyongelma

Työkyvyn tuki työpaikalla sovittavin keinoin

Työkyvyn tuki työterveysyhteistyönä

Ongelman tunnistaminen ja yhteisen jatkosuunnitelman tekeminen

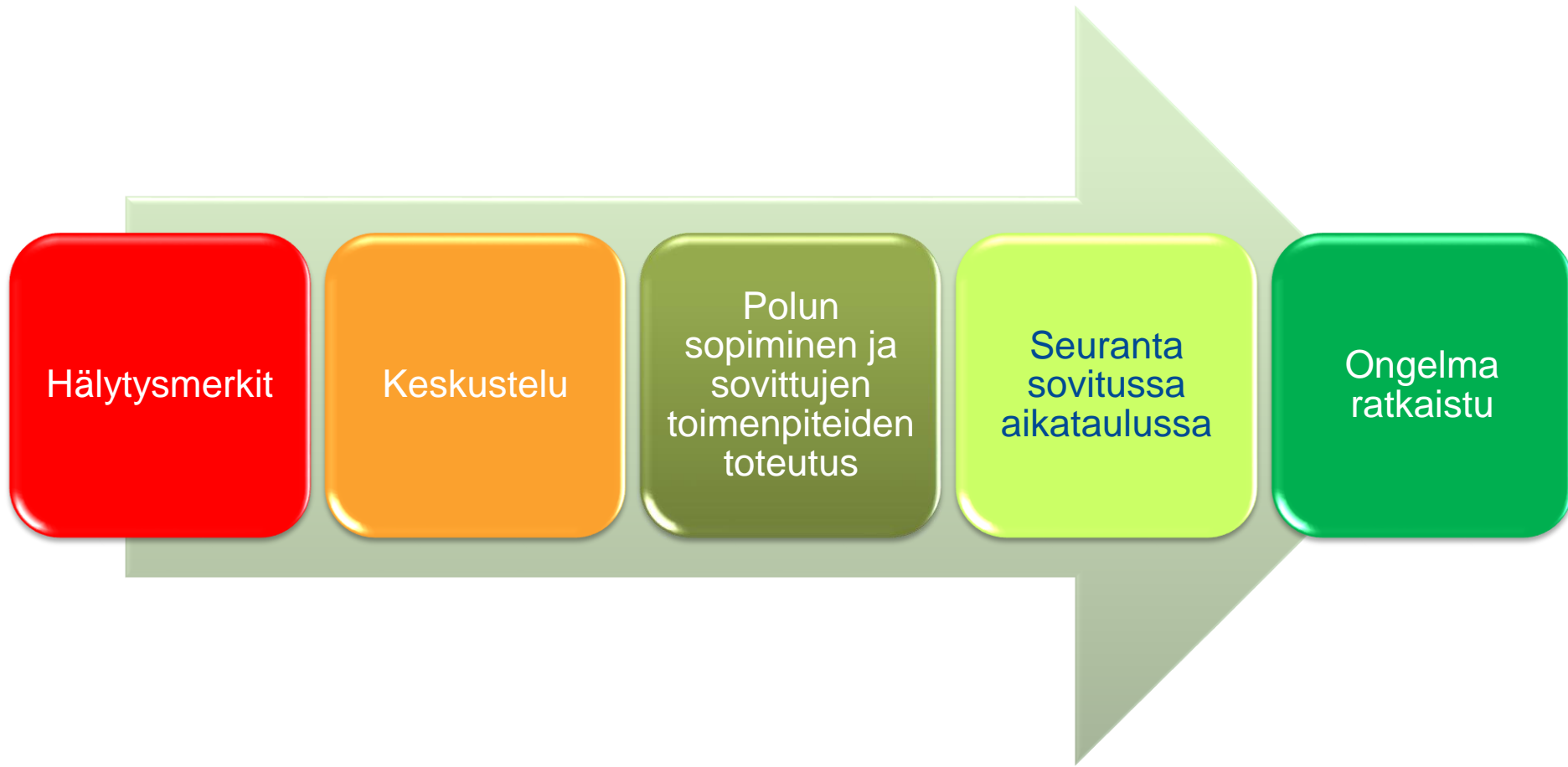
Työyhteisöongelma

Vastuunjaon ja tavoitteiden selkeyttäminen

Toimintatapojen ja vuorovaikutuksen kehittäminen

Epäasialliseen käyttäytymiseen puuttuminen

Varhaisen tuen prosessin eteneminen



Todettu eduksi ja toimivaksi

- Monitoimialaisuus
 - o erilaisia tehtäviä, -työaikoja sekä osa-aikatyön mahdollisuus
- Johdon tavoitteet ja sitoutuminen
 - o turvallisuus, työsuojelu ja työhyvinvointi mukana jo suunnitteluvaiheessa
- Yhteinen päämäärä ja tavoite (liiketoiminta, HR ja luottamushenkilöt)
- Keskitetty rekrytointi ja perehdyttäminen
- Esimiesten kouluttaminen > tuki > yhteinen seuranta

Työterveyshuoltoyhteistyö

- Yksilötasolla
 - Oma nimetty työterveyshoitaja, -fysioterapeutti ja vastuulääkäri
 - Terveyskysely henkilöstölle -> työterveyshuollon jalkautuminen kentälle
 - Seuranta ja tuki

- Työyhteisötasolla
 - Vaarojen ja riskien arviointi > toimipaikkaselvitys
 - Työympäristövastaavat tekevät viikkokierroksen jokaisessa toimipaikassa
 - Työyhteisötutkimus
 - Purkutilaisuudet osallistavia lisäksi tarvittaessa Snap shot- kyselyt ja niiden purkutilaisuudet

- Työterveyshuollon ja esimiesten yhteistyöpäivät

Kiitos!

 **PIRKANMAA**

"mukava käydä omassa kaupassa"