



Työhyvinvointikartoitus ja -suunnitelma osana pk-yrityksen menestysstrategiaa

Työhyvinvointia ja sen kehittämistä koskevaa tietoa on paljon, mutta tiedon soveltaminen ja käyttöönotto ovat osoittautuneet haasteelliseksi. Suurilla yrityksillä on omat henkilöstöhallintoon ja kehittämiseen varatut resurssit, mutta pk-yrityksillä työhyvinvoinnin kehittämistyön tulee onnistua jokapäiväisen toiminnan ja tuotannon lomassa, usein vielä samoilla resursseilla.

Työhyvinvoinnin kehittämisen tavoitteena on oikea henkilöstö oikeassa paikassa oikeaan aikaan hyvinvoivana ja motivoituneena. Hyvinvoiva henkilöstö hyvinvoivassa yrityksessä tuottaa tulosta ja näkyy asiakastyytyväisyydessä. Monet tutkimukset osoittavat, että työhyvinvoinnilla, yrityksen tuloksella ja asiakastyytyväisyydellä on yhteydet toisiinsa.

Yrityksillä, jotka osallistuvat "Iällä ei ole väliä" -hankkeeseen, on mahdollisuus tilata osana hanketta yritysکوhtainen työhyvinvoinnin kartoitus. Kartoitus tehdään joko paperisena tai e-lomakkeella. Kartoituksen pohjalta laaditaan yhdessä yrityksen kanssa yritysکوhtainen työhyvinvointisuunnitelma. Suunnitelman täytäntöönpanosta vastaavat suunnitelmassa määritellyt henkilöt/henkilöstöryhmät.

Tarkoituksena on, että "Iällä ei ole väliä" -hankkeen koulutuksissa olleet henkilöt toimisivat keskeisinä suunnitelman täytäntöönpanijoina. Ajatuksena on, että tällä tavalla saadaan rakennettua itse kullekin yritykselle, toteuttamiskelpoisia käytäntöjä yrityksen omista lähtökohdista.

Työhyvinvointisuunnitelman käynnistymistä tuetaan siten, että sovitut hankehenkilöt tarjoavat pk-yritykselle noin 1/2 vuoden konsultaatioavun suunnitelman toteutuksen alkuvaiheessa. Yrityksellä on lisäksi mahdollisuus työhyvinvoinnin uusintakartoitukseen samalla mittarilla kevään 2018 aikana, ja työhyvinvointisuunnitelman päivittämiseen. Työhyvinvointikartoituksesta ja -suunnitelman laatimisesta vastaa TAMK Iällä ei ole väliä -hankkeen päätoteuttajana.

Jouni Tuomi
Iällä ei ole väliä -projektipäällikkö
jouni.tuomi@tamk.fi
+358 50 324 0173



Hyvää Joulua ja Uutta Vuotta!